



ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Інституту проблем кріобіології і кріомедицини НАН України, завідувача відділу кріобіології системи репродукції, д.б.н. Петрушко Марини Павлівни

Наступного року Інститут проблем кріобіології і кріомедицини НАН України (ІПКіК НАН України) буде святкувати своє 50-річчя від дня заснування. Ця подія – не лише достойна та заслужена нагода вшанувати славетну історію нашої установи та людей, які її творили, але і привід для переосмислення подальшого розвитку Інституту.

Стратегічна мета діяльності інституту. Стратегія розвитку ІПКіК НАН України, який за напрямками досліджень є унікальною науковою установою в галузі біології та медицини, визначається на основі Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Статуту НАН України та Статуту ІПКіК НАН України:

- генерація нових фундаментальних знань в галузі кріобіології та кріомедицини;

- розробка інноваційних технологій для збереження біорізноманіття мікроорганізмів, тваринного та рослинного світу з метою створення банку генетичних ресурсів України;

- розробка ефективних методів лікування захворювань та підвищення якості життя із застосуванням кріотехнологій та використанням методів клітинної терапії.

Основні заходи, спрямовані на вирішення першочергових завдань, вбачаю в наступному:

Базові цінності. В нашому Інституті має бути більше пасіонарності – активності та ініціативності, більше науки – менше бюрократизму; більше свободи наукового пошуку і стійкості до зовнішніх впливів, – але менше конформізму; більше творчості – та менше безініціативності. При цьому

повинне зберігатися шанобливе ставлення до базових академічних принципів: самоврядності, виборності, академічної демократії та свободи вибору.

Кадрове забезпечення. Моїм пріоритетним завданням як кандидата на посаду директора ІПКіК НАН України є *створення максимально сприятливих умов праці та забезпечення гідної заробітної плати* співробітникам Інституту для проведення наукової роботи на високому рівні, згідно міжнародно прийнятих критеріїв. Тому вважаю, що необхідно планомірно залучати молодь до науково-організаційної діяльності та керівництва як окремими науковими підрозділами, так й інститутом у цілому. У той самий час, важливі опора та підтримка старшого покоління вчених, у тому числі керівництва нашої секції та Президії НАН України, а також налагодження ефективних механізмів передачі знань молодшому поколінню науковців, що є необхідною умовою плідного розвитку ІПКіК НАН України.

Пропоную створити систему фінансового та нематеріального стимулювання співробітників за результатами їх наукової діяльності. Висока публікаційна активність, наявність статей у журналах з високими наукометричними показниками першого-другого квартилю, видані монографії як в Україні, так і за її межами, мають бути основними критеріями при базовому та додатковому бюджетному фінансуванні підрозділів та окремих науковців.

Вважаю, що активна додаткова робота (участь соціально-культурному житті інституту; науково-просвітницька діяльність; експертиза науково-дослідних робіт, рецензування наукових статей, монографій тощо) наших співробітників має бути підтримана і оцінена.

Матеріальна допомога членам нашого колективу, які опинилися в скрутній ситуації, має бути на постійній основі.

Фінансування. На жаль, наявне відомче бюджетне фінансування Інституту є недостатнім, навіть для оплати у повному обсязі праці його співробітникам. Більшість науковців працює неповний робочий тиждень,

оскільки впродовж останніх років Інститут не одержував необхідного фінансування.

Вважаю, що розгляд та затвердження бюджетного та позабюджетного кошторисів доходів і витрат має бути колегіальним і цілком прозорим.

Вважаю, що Інститут повною мірою не реалізовує можливості отримання фінансових надходжень від неосновної діяльності. Для стабілізації ситуації необхідним є пошук додаткових джерел позабюджетних доходів, спільне затвердження статей витрат з одночасним урахуванням інтересів усього колективу Інституту та пріоритетів його діяльності.

Матеріально-технічне забезпечення. *Аудит матеріально-технічної бази, придбання сучасного обладнання, забезпечення робіт необхідними матеріалами, як на мене – основні та першочергові завдання.*

Необхідно забезпечити належні, безпечні та здорові умови праці, відповідно до нормативно-правових актів.

Я переконана в необхідності посилити взаємодію Інституту з приватними інноваційними компаніями, які зацікавлені у впровадженні наукових досліджень в свій бізнес. Отримані кошти будуть використані для забезпечення належних умов праці співробітників, оплати електро- і теплопостачання, проведення ремонтних робіт основного та допоміжних корпусів, озеленення території та утримання тварин у віварію.

Розвиток внутрішнього і міжнародного партнерства.

Є доцільним налагодження ефективної взаємодії між Інститутом та іншими науково-дослідними та вищими навчальними закладами України з укладенням угод про двосторонню співпрацю.

Однією з сильних сторін діяльності Інституту є його участь у міжнародному науковому житті. Започатковані зв'язки між кафедрою ЮНЕСКО і провідними дослідницькими науковими центрами мають підтримуватися і надалі.

Інститут продовжить виступати організатором і співорганізатором вітчизняних і міжнародних наукових конференцій та проєктів наукового співробітництва.

Розвиток інформаційної інфраструктури.

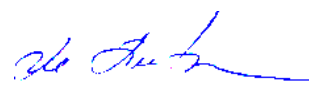
Для ефективної роботи, особливо в умовах карантину, необхідним є функціонування локальної (внутрішньої) комп'ютерної мережі та можливостей роботи в режимі он-лайн з використанням потенціалу інформаційних і телекомунікаційних технологій. *Має бути проведене оновлення веб-сторінки Інституту, медійний супровід наукової діяльності, популяризація досягнень наших співробітників.*

Має здійснюватися підтримка журналу «Проблеми кріобіології і кріомедицини» та його залучення до наукометричної бази даних Web of Science.

Я працюю і надалі буду працювати чесно, неупереджено, не даючи хибних надій. Я добре розумію складність, але й важливість виконання програмних завдань, ставлю перед собою і колективом Інституту тільки ті, які, я впевнена, можна реалізувати. Розраховую в разі мого обрання на активну підтримку з боку усіх співробітників Інституту.

Своє наукове життя я розпочала у 1989 році, коли вступила до аспірантури ІПКіК НАН України. Я пройшла усі щаблі наукового шляху від аспіранта до завідувачки відділу та маю понад 10 років стажу управлінської роботи.

З повагою до всіх кандидатів, які у такий скрутний для науки час, мали сміливість подати свої кандидатури на посаду директора Інституту.

 М. Петрушко